

etera

ETERAN TUOREET
SIJOITUSIDEAT s. 8

ONKO MARKKINA
LOPULTA OIKEASSA? s. 16

LENTOKENTTÄHOTELLISSA
PUHDASTA NOPEASTI s. 24

MARTIN ESTLANDER:

**"Purjehtija sopeutuu
olosuhteisiin"**

etera 



TÖISSÄ PURJEHDUKSEN OPEIN

”Kilpapurjehdus ja sijoittaminen muistuttavat paljon toisiaan”, sanoo varainhoitoyritys Estlander & Partners Oy:n toimitusjohtaja Martin Estlander.

Ilkänsä purjehtinut **Martin Estlander** johtaa vuonna 1991 perustettua varainhoitoyritystä. Noin 800 miljoonan euron varallisuutta hoitavan yhtiön varainhoitotulos ei ole kertaakaan ollut tappiollinen, vaikka rahamaailmassa on koettu monenlaisia myrskyjä.

”Alati muuttuviin olosuhteisiin on sopeuduttava niin osakemarkkinoilla kuin merelläkin. Se onnistuu vain, jos miehistö sekä veneessä että toimistossa puhaltaa yhteen hiileen.”

Estlanderin kipparoimaa racing-venettä purjehtii 10-henkinen miehistö. Varainhoitoyrityksessä työskentelee 45 henkilöä.

INNOSTUS LÄHTEE SYDÄMESTÄ

”Purjehtijoille ei makseta palkkaa, ja silti he innokkaasti tekevät töitä yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Samaa innostusta tarvitaan työelämässä, vaikka työnteosta toki maksetaan palkkaa.”

Estlander ei puhu henkilöstön motivoinnista, vaan innostamisesta ja inspiroimisesta. Hänen mielestään motivointi tuntuu tavallaan lahjomiselta: saat tämän kun teet mitä haluan. Inspirointi ja innostaminen puolestaan edellyttävät, että työtä tehdään vision eli yhteisen päämäärän eteen. Jos yrityksen ja työntekijöiden arvot täsmäävät, ihmiset tuovat sydäntä ja innostusta työpaikalle. He viihtyvät ja tekevät työnsä paremmin.

”Meillä arvoja ei ole määritellyt yhtiön hallitus tai johtokunta, vaan kysymme henkilöstöltä, minkälaisia

arvomme heidän mielestään ovat ja minkälaisia niiden pitäisi olla. Järjestämme viikoittain koko henkilöstön videopalaverin, jossa keskustelemme myös arvoista, ja ihmiset todella osallistuvat keskusteluun.”

Estlander & Partnersin tärkeimpiä arvoja ovat selkeys ja luotettavuus, asiakkaiden menestys ja työntekijäkeskeisyys. Viimeksi mainittu ei tarkoita pelkästään, että yritys kunnioittaa ja arvostaa työntekijöitään, vaan että työntekijät myös kunnioittavat toisiaan. Koska arvot ovat selkeitä ja keskustelu avointa, epämiellyttävistäkin asioista voi puhua suoraan.

Arvoista keskustellaan myös rekrytointitilanteissa. Estlander kertoo tahtovansa näin varmistaa, että palkattavan henkilön ja yrityksen arvot täsmäävät. Yhtäläiset arvot tekevät työstä mielekkään. Asia ei ole vähäpätöinen johtamisenkaan kannalta. Varainhoitoyrityksessä työskentelee koulutustaustaltaan ja -tasoltaan hyvin erilaisia henkilöitä. Salkunhoitajia on yhdeksän ja kolme heistä on tohtoreita. Edustettuina ovat taloustiede, tekniikka ja matematiikka.

LUOVI MERELLÄ JA PÖRSSISSÄ

”Virheiden välttäminen pätee niin purjehduksessa kuin varainhallinnassakin. Yksi manööverivirhe purjehdus-

”Tärkeimpiä arvoja ovat selkeys, luotettavuus, asiakkaiden menestys ja työntekijäkeskeisyys.”



”Ei kannata kuvitella, että jos jokin on toiminut hyvin, tilanne jatkuu ilman muuta samanlaisena”, sanoo Martin Estlander.

kilpailussa voi maksaa monta metriä. Sijoittamisessa riskienhallinta on kaiken a ja o”, Estlander kuvailee. ”Markkinoilla toimivien sijoittajien päätökset perustuvat paljolti intuitioon ja emotioihin. Primitiiviset vaistot – pelko, kateus, ahneus – näkyvät siinä, miten rahamarkkinat toimivat. Lisäksi me ihmiset olemme yhä laumaeläimiä.”

Kuinka sitten välttää tunnepohjaiset karikat? Estlander kertoo, miten hän vastavalmistuneena diplomi-insinöörinä kehitti päätöksentekomalleja, joiden avulla voisi toimia mahdollisimman rationaalisesti. Kaupankäynti näiden mallien avulla aloitettiin jo parikymmentä vuotta sitten, kun yhtiö perustettiin. Malleja kehitetään jatkuvasti, varainhoitoyritys tekee yhteistyötä myös yliopistojen kanssa.

”Ihmisten emotionaalisuus antaa paikkoja toimia johdonmukaisesti. Usein alireagoidaan uutisiin, mikä luo mahdollisuuksia toisille. Ei kannata kuvitella, että jos jokin on toiminut hyvin jo jonkin aikaa, tilanne jatkuu ilman muuta samanlaisena.”

”Omasta henkisestä hyvinvoinnistaan pitää huolehtia.”

Niinpä uutisvyöryn keskeltä pitäisi nähdä suuret trendit. Estlander itse yrittää erottaa pysyviä asioita lyhytjänteisistä uutistapahtumista. Tilanteen arviointia helpottaa hänen mukaansa se, että koettaa olla tilanteessa läsnä, kuunnella heikkoja signaaleja ja kerätä samalla tietoa päätösten tekoa varten. Ja jos päätökset eivät synny rationaalisesti, silloin intuitio tekee ne.

MUUTAKIN KUIN PURJEHDUSTA

Gustaf Estlander (1876-1930) lienee Estlanderin suvun kuuluisin purjehtija. Hän osallistui Tukholman olympialaisiin vuonna 1912. Hän oli myös pikaluistelun Euroopan mestari, venesuunnittelija ja jugendtalaja piirtänyt arkkitehti. Martin Estlander toteaaakin, että vaikka purjehdus on hänelle tärkeää sen lyhyen ajan, minkä Suomen vesillä voi purjehtia, se ei ole ainoa harrastus ja mielenkiinnon kohde.

”Ihmisen aivoissa on rationaalinen ja emotionaalinen puoli. Kun stressiä tulee riittävästi, alkavat rationaalinen ja emotionaalinen sekoittua keskenään. Pitää nöyrytyä ymmärtämään, että omasta henkisestä hyvinvoinnista on syytä huolehtia. Käytännössä se on minulle perheen kanssa olemista ja liikuntaa; tennistä, hiihtoa ja meditaatiota.”

Purjehduksen ja sijoitusmaailman ulkopuolelle sijoittuu myös Estlanderin kiinnostus uusiutuvaan energiaan. ”Meren aaltoenergiasta pari prosenttia riittäisi maailman energiantarpeeseen. Olen mukana aaltoenergiaa kehittävässä hankkeessa – tulevaisuutta ajatellen tällaisille Cleantech-hankkeille on valtava yhteiskunnallinen tilaus. Ne ovat mielekästä toimintaa” ©

MARTIN ESTLANDERIN TEESIT

Ihmisten johtaminen:
Yhteisistä arvoista perusta työn mielekkyydelle. Jokainen on innostamisen ja kunnioituksen arvoinen.

Oma jaksaminen:
Kun pitää työstään ja viihtyy tiimin kanssa, myös jaksaa – kunhan muistaa huolehtia omasta fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnistaan.